

Medezeggenschapsraad Rehobothschool te Huizen

vergadering van de medezeggenschapsraad schooljaar 2024/2025

Op '18-06-25 'wordt deze gehouden aanvang **18:00uur**.

Uiteraard bent u van harte welkom op deze vergadering, vooraf aanmelden is gewenst.

AGENDA

TIJD	ONDERWERP	WIE
18.00 – 19.00		
18.00 – 18.15	Bidden en eten	
18.15-18.20	Welkom + opening (ondertussen verder je pizza eten) Bijbel gekoppeld aan de gewoontes van TLIM. Aan elke eigenschap is een bijbeltekst gekoppeld. Als we kinderen begeleiden met liefde, geloof, bijbelse principes, bouwen we aan de toekomst en de hoopvolle wereld.	
18.20 – 19.15	Mededelingen/ vragen directie Ter bespreking punten: - Terugkoppeling wonderlijk gemaakt Een aantal ouders liepen tegen de foto's aan die in het lesaanbod zat. Directie heeft met deze ouders gesproken. Er zaten afbeeldingen bij die te expliciet waren. Het aanbod is aangepast. Na de zomer is er ruimte voor een werkgroep waar ouders zich ook bij aan kunnen sluiten. - Rechten en plichten rondom verlof Waar heb je als personeel recht op? Er zijn hier regels voor, worden gecommuniceerd door de directie in het nieuwe schooljaar. - Terugblik studiedag 's morgens kwam * voor een vervolgstap voor The Leader in Me. 's Middags stond het jaarevaluatie op de planning. Het team mocht hier input voor aanleveren. Alle doelen die op de planning stonden zijn geëvalueerd. LOTS (leerontwikkelteams), contact met ouders, christelijk onderwijs, effectieve organisatie, ICT, professionalisering, ondersteuningsstructuur zijn ook aan	Directie



	<p>bod gekomen. De doelen worden geëvalueerd en dit is de basis voor het nieuwe schoolplan.</p> <p>Volgend jaar gaan we rekenen op papier voor alle groepen. Zo komt er een doorgaande lijn in de gehele school.</p> <p>Er is verdiept in het didactisch model EDI, want hier zijn te weinig schoolbrede afspraken over. De doelstelling is om hier een kwaliteitskaart van te maken. EDI wordt vervolgd op een studiedag in het nieuwe schooljaar.</p> <p>De school vindt het belangrijk om meer met negatief gedrag te gaan doen. Waarom laten kinderen zulk gedrag zien? Zijn de afspraken niet duidelijk genoeg, moeten we geschoold worden? De school wil hier mee grip op gaan krijgen. Er moet meer methodisch materiaal komen rondom de sociale vaardigheden. The Leader in Me is nu te weinig want dit gaat vooral om het individuele kind en een beetje de groep. De sociale vaardigheden voor een fijne groepsdynamiek moet versterkt worden. Er is een aanvulling nodig. Dit gaat onderzocht worden door een werkgroep zodat er aankomend schooljaar mee gestart kan worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwbouw Er is niet veel te melden, de processen lopen. Er worden verschillende ontwerpen gemaakt. In september is een bijeenkomst en daarbij wordt een partij gekozen waarmee we gaan samenwerken. - Input studionieuws Sportactiviteiten, TLIM, cultuur, OOL-week, nieuwbouw. - Schoolondersteuningsplan (SOP) Welke zorg er aangeboden wordt in de school staat in dit document, dit document vervalt per schooljaar 25/26. De afspraken over de zorg moet opgenomen worden in de schoolgids. Vanaf 01-08-25 hebben ook leerlingen input in dit zorgplan. De leerlingenraad mag over het grotere stuk iets zeggen. Het is voor dit jaar niet haalbaar om alles om te zetten, daarom wordt er aankomend jaar nog verwezen naar het SOP. Vanaf september gaat Unita de scholen helpen om dit te herschrijven. - Stand van zaken plannen volgend schooljaar 	
--	--	--



	<p>Schoolgids en jaarverslag zijn in september af, komt in de agenda van de eerste vergadering</p> <p>Subsidie basisvaardigheden, plan moet hiervoor geschreven worden. 30-06-25 is er een overleg met alle directeuren over de richtlijnen van de subsidie.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afstemmen vergaderdata 25/26 Voorkeur donderdagen. Aanpassen op GMR, het liefste een week voor de GMR-vergaderingen. 	
19.15 – 19.30	<p>Concept werkverdelingsplan In de cao onderhandeling zijn grote veranderingen aangekondigd rondom het taakbeleid voor volgend jaar.</p>	PMR
19.30 – 19.45	<p><u>Instemming:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Cupellabeleid Uitbereiding studiemiddagen en pauze personeel (zie bijlage) 	Directie
EIGEN DEEL		
19.45 – 19.50	<p>Notulen vorige vergadering 21-05-25 <u>Notulen is vastgesteld</u></p>	
19.50 – 20.00	Jaarverslag 24-25	
20.00 – 20.10	Vaststellen jaarplanning 25-26	
20.10 – 20.20	<p>Terugblik afgelopen jaar Flexibel met de planning was erg prettig. Verfrissend nu een andere directeur, heeft veel ervaring. Protocollen binnen de school updaten volgend schooljaar.</p>	
20.20 – 20.35	Afscheid Hendrik en Annelous	
20.35 – 20.40	<p><u>WVTK</u></p> <p>Het is goed om een communicatieplan te maken voor ouders, zo weten ouders beter waar wat is neer gezet.</p> <p>Nieuwe vervoersbeleid is behandeld in de GMR en gedeeld in de MR. Ouders moeten het nieuwe protocol tekenen als ze leerlingen vervoeren. Het zou fijn zijn als het tekenen online kan.</p>	
20.40	<p><u>Rondvraag en sluiting</u> Wie doet de volgende opening in het nieuwe schooljaar? <u>De voorzitter</u></p>	

Beste ouder(s), verzorger(s),

Parrobericht:



Afgelopen woensdag 18 juni is de laatste MR-vergadering van het schooljaar geweest. In deze vergadering hebben we afscheid genomen van Hendrik en Annelous. De twee termijnen van Hendrik zitten er op en moet daardoor uit de MR. Hendrik draagt de voorzittersrol over aan Anthon Teuwissen (nu vice-voorzitter). Ümit Ünal komt ons versterken in de MR vanuit de ouders. Ümit reageerde op de vacature die eerder in Parro werd gedeeld. Er waren geen andere kandidaten.

Ook hebben we afscheid genomen van Annelous, zij gaat op een andere school werken binnen Ichthus. Lianne Rebel (groep 4) neemt haar plek over in de MR vanuit de personeelsgeleding.

In deze vergadering hebben we gesproken over het cupellabeleid. In dit beleid staan taken van leerkrachten beschreven die zij moeten uitvoeren naast het lesgeven. Denk aan zitting in (bovenschoolse) commissies of specifieke taken als vertrouwenspersoon. Leerkrachten krijgen daar uren voor toegewezen. De MR heeft ingestemd met de nieuwe toewijzingen in dit beleid. Hierdoor hebben de leerkrachten duidelijkheid over de taken en verdelingen van de uren buiten het geven van les.

Er is ook gesproken over de nieuwbouw. Het proces van de nieuwbouw loopt en er wordt nu door de gemeente gezocht naar een architect. In september zal daarin een keuze gemaakt worden en komt de nieuwbouw in de volgende fase.

Volgend jaar bent u weer van harte welkom bij de nieuwe MR-vergaderingen, deze kunt u terugvinden op de jaarkalender.

De eerste vergadering zal plaats vinden op donderdag 25 september.

Wilt u daarbij zijn meldt u dan een week van tevoren aan bij één van de MR-leden.

Met vriendelijke groet,
Namens de MR

